**附件1：**

**儿科医院关于中层干部聘任和管理工作意见**

**一、指导思想**

为认真贯彻执行党的干部路线方针政策，落实从严治党、从严管理干部的要求，根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定、《上海市人才规划纲要》和《复旦大学中层领导干部选拔任用工作办法》的精神，结合医院实际情况，本着择优聘任、运转协调、办事高效、管理规范的指导原则，为建设亚洲一流医院，创建国家儿童医学中心和全国文明单位提供坚强的组织保证。

**二、基本原则**

1、本着“实事求是、明确职责、优化结构、提高效率”的原则，根据医院医教研工作需要设置管理机构和岗位；

2、按照党管干部的规定程序聘任干部；坚持任人唯贤、注重实绩，坚持民主集中、依法办事的原则聘任干部；

3、严格执行《复旦大学党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，坚持“任人唯贤、德才兼备的原则，群众公认、注重实绩的原则，公开、平等、竞争、择优的原则，民主集中制原则和依法办事的原则”，聘用德才兼备，群众公认的干部；

4、规范操作程序，注重加强特殊岗位的轮岗交流；

5、严格聘任程序，坚决杜绝聘任工作中的徇私舞弊现象，确保公开、公平竞争，择优聘任。

**三、聘任方式**

根据岗位设置，按照自荐、推荐相结合的方式，在院内外公开招聘，实行竞聘上岗。

**四、聘任步骤**

1、拟定方案 党委会审议、院务会讨论并通过《儿科医院中层聘任方案》；

2、公布招聘 对公开招聘的岗位，公布招聘公告，明确岗位要求和招聘有关事项；

3、报名推荐 由党委办公室负责中层干部招聘的报名工作，报名流程：

员工自主登陆医院OA → 工作流程 → 党委办公室 → 中层干部竞聘申请流程，填写《儿科医院2017年中层干部竞聘申请表》并提交；

4、竞聘面试 由党委和院务会牵头组织招聘委员会，对应聘者进行公开面试；

5、组织考察 由医院党委组织考察，并提交招聘委员会进行讨论；

6、审核公示 提交招聘委员会提出的建议名单，经党委会审核后予以任前公示；

7、正式聘任 对通过以上程序，无疑异的干部人选，发文聘任。聘期二年。

**五、管理考核**

1、日常管理 根据干部管理权限，分管领导对中层干部提出工作任务和要求，并对落实情况进行考核，经常开展交流谈心活动，及时了解中层干部的工作情况、学习和生活情况。加强党风廉政和行风建设警示教育，深化中层干部“一岗双责、廉洁自律”的意识。通过开展批评和自我批评工作，提高干部履职能力；

2、述职述廉 医院管理考核办公室每年组织中层干部述职，党委每年组织在职工代表大会上对中层干部进行民主测评，测评结果由分管领导反馈本人，进一步加强和促进干部的自身建设；

3、综合目标考核 根据综合目标考核内容，每年综合考核一次，考核结果列入年度考核档案，并作为下一轮聘任的重要参考依据；

4、归档保存 干部考核的资料，及时汇总并归档保存。

中共复旦大学附属儿科医院委员会

2017年3月7日